



**Referat**  
**Skolebestyrelsesmøde**  
**15. august 2023 fra 18.30-20.30**  
**Nordskovskolen**

**Deltagere:** Line Schnejder, Michael Særslev, Michelle Lyhne Jepsen Signe Mia Holm, Jens Juel Jensen, Jens Jørgen Stokholm, Michael Pedersen, Pernille Scheel Grøtner, Wicky Frank, Cecilie Vargel, Lisbeth Brinth, Mia Kokfelt Thomsen og Susanne Meyer Christensen.  
 Gæster: Christina og Bo – afdelingsledelsen Nordskov samt BIF-leder Karen.

Forplejning: Skolen sørger for en sandwich  
 Fraværende: Jens, Cecilie og Mia

<p><b>Punkt 1:</b>                  Præsentation af afdelingsledelsen på Nordskov – Katrine, Christina og Bo.                  Tilsyn – Afdelingsledelsen beskriver: Hvad kendetegner Nordskov? Hvad fylder i vores hverdag, hvad er vi optaget af og hvad er pejlemærker i dette nye skoleår?                   (kl. 18.30-19.15)</p>	<p>Præsentation af Bo – vigtigt med gode læringsfællesskaber. Vi laver skole sammen – elever, forældre og medarbejdere. Gode, positive dialoger med eleverne. Pejlemærke – at styrke fællesskaberne. Vi ønsker at have de didaktiske drøftelser som er med til at løfte udskoling.                  EUD- rammeforsøg – ansøgning om et 2-årigt forsøg for vores elever på 8. og 9. elever som har mistet noget af motivationen for at gå i skole. Tanken er at lave en kombination af erhvervsrettet praktik og en reduceret fagrække.                  Christina – optaget af Åben Skole.                  Skolekonsulent/kulturkonsulent -&gt; gode planer for hvordan der arbejdes med det omkringliggende samfund. Vi er optaget af pejlemærket – samarbejdskultur/sparringskultur. Med tirsdagsmøderne gives mulighed for at der kan skabes sparringsmøder.                  Karen – 4 perioder med kortere forløb – mellemformer. Vi skal tage hensyn til både faglig og social inklusion.                  Modtageklasserne – ny</p>
<p><b>Punkt 2:</b>                  Høringsmateriale vedr. Skolestruktur drøftes – proces skitseres                   (kl. 19.15-19.30)</p>	<p><b>Positivt:</b>                  God idé at flytte overbygning til Sofiendal                  Den ligger godt og centralt iff. Åben Skole – Fylde en tom skole op og få samlet hele overbygningen på SOF.   <b>Negativt:</b>                  Lukning af Terslev Skole – Landsbyordning - i modstrid med bosætningsstrategien</p>



	<p>En skole betyder meget for en landsbykultur, det bliver et tab. Så lukker man også vuggestue og børnehave          Det handler kun om økonomi – klasseoptimering – jo flere elever i klasserne jo mere presset bliver de voksne og børnene. Kæmpe bekymring at klasserne bliver så store, løsningerne bliver dyrere på den lange bane.          Trivsel for nogle børn kan blive problematisk i de meget store klasser, og hvis medarbejderne          Flytte udskolingen til SOF -&gt; man fratager børnene muligheden for spejling op og ned.          Fagligheden sættes over styr – der var fokus på kvaliteten          Man opnormerede på ledelse for 2 år siden for at understøtte økonomien.</p>
<p><b>Punkt 3:</b>          Arbejdsmiljø (punktet motiveres af SKB-medlemmer)           (kl. 19.30-19.45)</p>	<p>Der er kommet en henvendelse omkring 2 episoder hvor et par medarbejdere er trådt over grænsen.          Der går nogle historier omkring medarbejdere der bliver presset i nogle situationer, som fører til magtesløshed.          Der er et sprog og en jargon, som er grænseoverskridende. Der er behov for at arbejde med fællesskaber.          Tilsidesættelse af samværsregler ligger på hjemmesiden i opdateret form.          Vi arbejder med samarbejdskulturene.          Vigtigt at der er en åbenhed imellem medarbejderne om det der er svært. Samtaler med ledelse, TR og AMR.          Arbejdsmiljø er noget vi skaber med hinanden. Vi støtter op om hinanden.</p>
<p><b>Punkt 4:</b>          Kontaktforældremøde og deltagelse i forældremøder på årgangene (se det medsendte årshjul)          (Kl. 19.45-20.05)</p>	<p>Kontaktforældremøde d. 14/11 fra 19-21          Formål          Kontaktforældrefolder           Michael og Susanne udarbejder et oplæg til brug for forældremøderne           Medarbejderrepræsentanter: Økonomien fylder rigtig meget. Kostpolitikken fylder.          Mobilpolitik – smart watches skal inddrages – til næste gang.</p>
<p><b>Punkt 5:</b>  <b>Meddelelser</b>           - formand:          - medarbejderne:          - elevrådsrepræsentanter:          - ledelsen:          (kl. 20.05-20.25)</p>	<p>Formand: Aftale omkring kontaktforældremøde, husk forældremøder (datoer fremgår af Årshjulet)           Ledelsen: Info iff. ny konst. Centerchef Ida Byrge Sørensen, EUD, besøg af Mikkel Dam</p>



<b>Evt.</b> (kl. 20.25-20.30)	Evt. Ny dato på mobilpolitik
<b>Godkendelse af referat</b>	<i>Godkendelse pr. mail og kommentarer nedenfor 1 uge.</i>